

แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน
ของบุคลากรที่มีต่อองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

แผนกลยุทธ์เสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรที่มีต่อองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๑. ความพยายาม ทุ่มเทปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์ของ องค์กร	๑. ลักษณะงาน ส่งเสริมให้หน่วยงาน พัฒนาระบบและ วิธีการทำงานเพื่อให้ บุคลากรของ หน่วยงานปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	๑.๑.๑ จัดระบบ และวิธีการทำงาน ที่เหมาะสมและ ชัดเจนเพื่อ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการ ทำงาน	๑. ร้อยละหน่วยงานภายใน สำนัก กอง ที่จัดกิจกรรมเสริมสร้าง ประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน การทำงาน	๑. โครงการเสริมสร้าง ระบบการทำงานให้เกิด ประสิทธิภาพ เช่น - การมอบหมายงานที่ สอดคล้องกับความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะของบุคลากร - การจัดให้มีระบบ พี่เลี้ยง การสอนงาน และการให้คำปรึกษา - การจัดทำคู่มือหรือ เอกสารแนวทางการ ปฏิบัติงาน - แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในและนอกหน่วยงาน	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
	๑.๒ ความมั่นคงและก้าวหน้ามีการกำหนดแนวทางการเสริมสร้างความรู้ความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ	๑.๒.๑ สร้างความมั่นคงในอาชีพและมีความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน	ตัวชี้วัดที่ ๒ เลือกดำเนินการเพียง ๑ ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรในกองสำนักกลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	๒. โครงการสร้างความรู้ความมั่นคงการทำงาน เช่น - การพัฒนาความรู้และประสบการณ์ในการทำงาน	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การ ติดตาม
	๑.๓ ผู้บังคับบัญชา ส่งเสริมให้หน่วยงาน สร้างวัฒนธรรม องค์กรที่เหมาะสม กับลักษณะงานใน แต่ละหน่วยงาน ให้ บุคลากรมีความ เชื่อถือและไว้วางใจ ในการทำงานร่วมกัน	๑.๓.๑ เพื่อพัฒนา ระบบการสื่อสาร ภายในองค์กร ช่อง ทางการสื่อสารให้มี ความหลากหลาย เหมาะสมและ สอดคล้องกับความต้องการ ของบุคลากร	๓. จำนวนกิจกรรม/ช่องทางการ สื่อสารที่บุคลากรสามารถสื่อสาร กับผู้บริหารในหน่วยงานได้สะดวก	๓. โครงการพัฒนา ระบบสื่อสารภายใน องค์กร เช่น - จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยน เรียนรู้ความคิดเห็น ระหว่างผู้บริหารกับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยผ่านช่องทาง การ สื่อสารให้มีความ หลากหลาย เช่น การ ประชุมถ่ายทอดนโยบาย การจัดทำคู่มือในการ ปฏิบัติงาน - ขยายเครือข่ายระบบ การสื่อสารเทคโนโลยี สารสนเทศไปยังระดับ โครงการให้ทั่วถึงทั้ง องค์กร	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๒. ความภาคภูมิใจและจงรักภักดีต่อองค์กร	๒.๑ ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจ ค่าตอบแทนและสวัสดิการ เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้มีความรักและผูกพันต่อองค์กร	๒.๑.๑ เพื่อยกย่องชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มี ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๔. จำนวนกิจกรรมที่กองสำนักกลุ่ม ดำเนินการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกย่อง ชมเชย ให้รางวัลตอบแทน ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หรือมีผลการปฏิบัติงานที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๔. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดีและมีผลงานดี เช่น - โครงการข้าราชการและพนักงานจ้างดีเด่นประจำปีดีเด่น	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
	๒.๒ ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก การสร้างบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการทำงาน ให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสรรค์ ผลงานที่มีคุณภาพ ให้แก่องค์กร	๒.๒.๑ ปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ และมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน	๕. ร้อยละของหน่วยงานภายใน กอง สำนัก กลุ่ม ที่ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาอาคารสถานที่ และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน	๕. โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน - การปรับปรุง ซ่อมแซม หรือต่อเติมอาคารสถานที่ทำงาน - การจัดระเบียบสถานที่ทำงาน /กิจกรรม ๕ ส.	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี
		๒.๒.๒ เพื่อจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๖. ร้อยละของกอง สำนัก และกลุ่ม ที่ดำเนินการเพื่อจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	๖. โครงการจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน เช่น - การสำรวจเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัยให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน - การสนับสนุนให้ใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีอยู่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตาม
๓. การดำรงสมาชิกภาพและเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร	๓.๑ เพื่อร่วมงานส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานร่วมกัน มีความสัมพันธ์ มีความสามัคคี และ ความเข้าใจอันดีต่อกัน อย่างมีความสุข ทั้งกายและจิตใจ ทำให้เกิดความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว	๓.๑.๑ เสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในองค์กร	๓. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ขององค์กร	๓. กิจกรรมสัมพันธ์ สร้างสังคมองค์กร (Happy Society) เช่น - กิจกรรมนันทนาการ / การสื่อสารระหว่างฝ่ายบริหารกับบุคลากรทุกระดับชั้น - การพัฒนาระบบการสื่อสารองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับชั้นเข้าใจนโยบายและวัฒนธรรมขององค์กร อย่างชัดเจนและทั่วถึงของบุคลากร	กอง สำนัก	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี

มิติความผูกพัน	กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	โครงการ (ตัวอย่างกิจกรรม)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การ ติดตาม
		๓.๑.๓ มีการออกกำลังกาย พักผ่อน และคลายเครียดจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งบุคลากรมีความรู้ สามารถดูแล ป้องกัน และรักษาสุขภาพ การบริหารจัดการ ความเครียด และลดค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลของตนเองและครอบครัว	๑๐. จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรมการดูแลสุขภาพที่กอง สำนัก กลุ่มดำเนินการ/เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐. โครงการสุขภาพที่ดี ผู้มีสุข (Happy Body & Relax) เช่น - กิจกรรมการสร้างเสริมสุขภาพ - กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการดูแลสุขภาพ การบริหารความเครียด และทักษะการดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม - กิจกรรมการตรวจสุขภาพประจำปี - กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนวทางในการแก้ไขปัญหาด้านสุขภาพกายและสุขภาพจิต	กอง สำนัก กลุ่ม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓	รายปี