



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๑๒/๑ ๓๒๗๕

ที่ว่าการอำเภอศรีมโหสถ  
ถนนสุวินทวงศ์ ปจ ๒๕๑๙๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะ  
เป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโคกปีบ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๖๐  
ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

พร้อมนี้ อำเภอศรีมโหสถขอส่งหนังสือจังหวัดปราจีนบุรี ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๗๖๐  
ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น  
เป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ  
๐๖๖๖๕

(นายธวัชชัย บุพลับ)

ปลัดอำเภอ รักษาราชการแทน  
นายอำเภอศรีมโหสถ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ

โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๒๗ ๖๔๕๒



ที่ ปจ ๐๐๒๓.๒/๑ ๓๗๖๐

ที่ว่าการอำเภอศรีมโหสถ  
 เลขที่รับ ..... ๓๕๕๐  
 วันที่ ..... ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒  
 เวลา .....

ศาลากลางจังหวัดปราจีนบุรี

ถนนสุวินทวงศ์ ปจ.๒๕๒๓๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

สนง.ห้องดินอำเภอศรีมโหสถ

เรื่อง จักข้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

.....  
 วันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองปราจีนบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๗/ว ๔๘๐๕ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือนและแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

- (๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป
- (๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
- (๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

/ดังนั้น เพื่อให้...

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป สำหรับองค์การบริหารส่วนจังหวัดปราจีนบุรีและเทศบาลเมืองปราจีนบุรีให้ถือปฏิบัติตามนี้ดังกล่าวด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายถาวร อ่อนน้อม)  
ท้องถิ่นจังหวัดปราจีนบุรี ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้ว่าราชการจังหวัดปราจีนบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด  
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร./โทรสาร ๐ ๓๗๔๕ ๔๔๔๖

19903  
2 P 100 2592



ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๔๖๐๕

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๑ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๗/ว๔๘๐ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีว่า ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำจะต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ต่อมา ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ส่งผลให้ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา เปลี่ยนระบบการเลื่อนเงินเดือน จากเดิมระบบขึ้น เป็นระบบร้อยละหรือเปอร์เซ็นต์แทน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ดังความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติวิธีการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

๑. ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่จะมีคุณสมบัติได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนเงินเดือนทั้งปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔
๒. หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดสรรเงินรางวัลประจำปีด้วยความเป็นธรรม และโปร่งใส โดยให้พิจารณาจ่ายลดหลั่นกันตามผลการเลื่อนเงินเดือน และแบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้
  - (๑) กลุ่มที่ ๑ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๘ ขึ้นไป
  - (๒) กลุ่มที่ ๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๖ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘
  - (๓) กลุ่มที่ ๓ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนรวมทั้งปี ตั้งแต่ร้อยละ ๔ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๖

/๓. สำหรับ...

๓. สำหรับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการอย่างอื่น ยังคงให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือจังหวัดแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้นต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ



(นายสันติธร ยิ้มละมัย)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. ๐ ๒๒๕๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๔  
โทรสาร. ๐ ๒๒๕๓ ๘๙๙๑  
ผู้ประสานงาน :  
นายอดิศร สุนทรวิภาต โทร. ๐๘ ๙๙๖๙ ๒๕๓๓